



นโยบาย และแนวทางการบริหาร

ปลดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565





1. สถานการณ์และความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจ พม.



“โลกเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน องค์กรปรับ”

การเปลี่ยนแปลงทาง
สภาพภูมิอากาศ



การก้าวสู่วิถีชีวิตใหม่



VUCA (ผันผวน ไม่แน่นอน
สลับซับซ้อน คลุมเครือ)



การเปลี่ยนแปลง
ทางเศรษฐกิจและการค้า



ภูมิรัฐศาสตร์โลก
สงครามระหว่างประเทศ



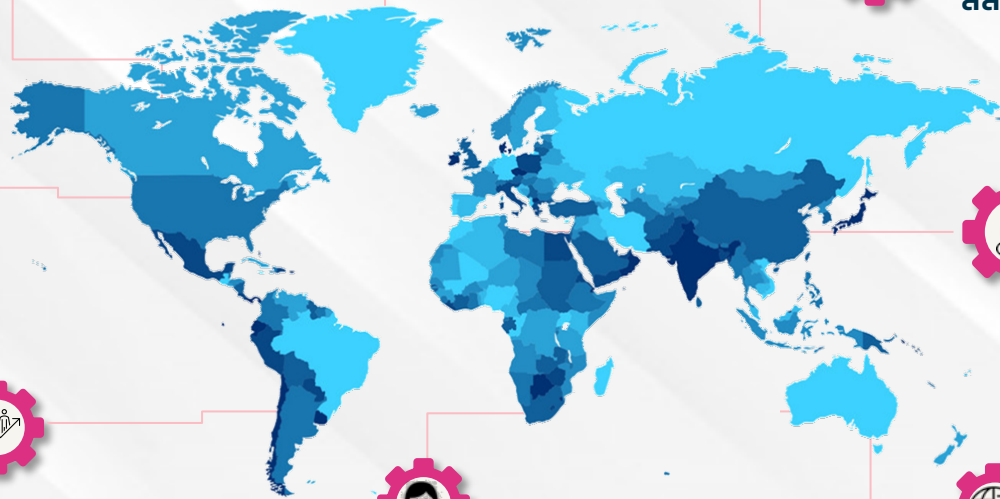
การเปลี่ยนแปลง
ในเชิงमितสังคม



โรคระบาดใหม่ๆ



การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี





1. สถานการณ์และความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจ พม.



" ยุทธศาสตร์ชาติ และหมุดหมายที่ท้าทายในเชิงยุทธศาสตร์ พม. "



ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



หมุดหมาย แผน 13



หมุดหมายการพัฒหน้าที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ

เหมาะสม



หมุดหมายการพัฒหน้าที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต



หมุดหมายการพัฒหน้าที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์ประชาชน



1. สถานการณ์และความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจ พม.



“ แนวโน้มและความท้าทายของกลุ่มเป้าหมาย พม. ”

เด็กและเยาวชน

- จำนวน 19,727,487 คน
- อัตราการเกิดลดต่ำกว่าอัตราการตาย
 - ภาวะการณ้เจริญพันธุ์โดยรวมต่ำ
 - อัตราการมีบุตรน้อยลง

ผู้สูงอายุ

- ปัจจุบัน 12.5 ล้านคน
- ประเทศไทยมีแนวโน้มเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society)

สตรี

- ปัจจุบัน 33,960,884 คน มากกว่าผู้ชาย 1.6 ล้านคน
- สัดส่วนผู้หญิงที่เป็นหัวหน้าครัวเรือนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ผู้หญิงยังคงมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานน้อยกว่าผู้ชาย



ครอบครัว

- ปัจจุบัน 27,709,635 ครัวเรือน
- ครอบครัวเดี่ยวมีสัดส่วนสูงขึ้น
- สมรสที่มีแนวโน้มลดลง การหย่าร้างเพิ่มมากขึ้น
- ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การตั้งครรภ์ไม่พร้อมที่ยังคงมีอยู่ ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการเป็นครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวตามมา

คนพิการ

- คนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ 2,138,155 คน
- คาดว่าในอนาคตคนพิการจะมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น

กลุ่มเปราะบาง

- ปัจจุบัน 4,104,450 ครัวเรือน
- มีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น



กลุ่มเป้าหมายของ พม. มีแนวโน้มที่สูงขึ้น ยกเว้นกลุ่มเด็กที่มีอัตราการเกิดลดลง แล้วทิศทาง พม. หรือ Position พม. จะอยู่ ตรงไหน

2. ทิศทางยุทธศาสตร์ พม.



วิสัยทัศน์

ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต



4 ยุทธศาสตร์พุ่งเป้า

1.



เสริมสร้างศักยภาพคน
และสร้างความเข้มแข็ง
ของสถาบันครอบครัว

2.



เสริมสร้างโอกาสและ
การคุ้มครองทางสังคม
อย่างเท่าเทียม

3.



ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน
มีส่วนร่วมและ
เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนา
สังคมอย่างยั่งยืน

4.



ยกระดับองค์กร
ให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วย
ธรรมาภิบาลและเทคโนโลยี
ดิจิทัล



3. นโยบายการบริหารงาน



"Reform to excellence : ยกระดับ ปรับ พม. มุ่งสู่ความเป็นเลิศ "

- Skillsets
- Mindset
- Tool set
- Team work



- องค์กรดิจิทัล
- องค์กรนวัตกรรม
- องค์กรที่มุ่งผลประโยชน์ประชาชน
- องค์กรธรรมาภิบาล

- บูรณาการความร่วมมือ
- สร้างความเข้มแข็งเครือข่าย
- กุณทางสังคม
- สังคมขยับปรับสู่ความยั่งยืน

- โจทย์ท้าทาย ซับซ้อนขึ้น
- เป้าหมายต้องชัด วัตถุประสงค์
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ความสุขประชาชน



3. นโยบายการบริหารงาน



"6 คุณสมบัติ ผู้นำ พม. กับการ ยกระดับ ปรับ พม. สู่ความเป็นเลิศ "

เป็นนักสำรวจ กล้าเป็น Game Changer
คิดใหม่ ทำใหม่ ลองสิ่งใหม่



1

เป็นนักสื่อสารให้คนอื่นเข้าใจ
ในเป้าหมายที่ต้องการจะทำ



3

เป็นนักบริหารความหลากหลาย



5



เป็นนักรบที่มุ่งมั่นความสำเร็จ
ต้องพยายามทำให้สำเร็จให้ได้

2



เป็นนักสร้างทีม ผู้นำไม่สามารถ
ทำงานคนเดียวได้จะต้องมีทีมงาน
ที่ช่วยกันผลักดันทำให้สำเร็จ

4



เป็นผู้สามารถส่งต่อความสำเร็จ
จากรุ่นสู่รุ่นได้

6





3. นโยบายการบริหารงาน



" 10 นโยบายพุ่งเป้า "



1

การพัฒนา
เด็กและเยาวชน



2

การพัฒนา
ด้านสตรี ครอบครัว



3

การพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ



4

การพัฒนา
สังคมสูงวัยคุณภาพ



5

การพัฒนา
กลุ่มคนไร้ที่พึ่ง



6

การเสริมสร้างความมั่นคง
ด้านที่อยู่อาศัย

7



การพัฒนาคุณภาพชีวิต
กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน



8

ยกระดับการคุ้มครอง
ทางสังคม



9

พัฒนาเครือข่าย
อาสาสมัคร และหุ้นส่วนสังคม



10

ป้องกันและปราบปราม
การค้ามนุษย์



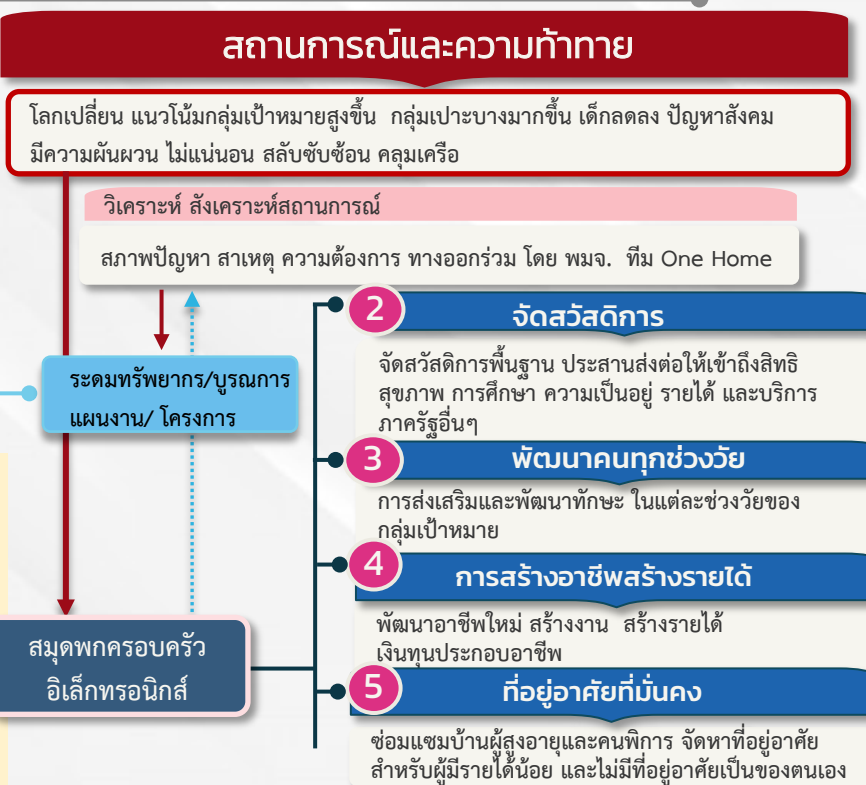
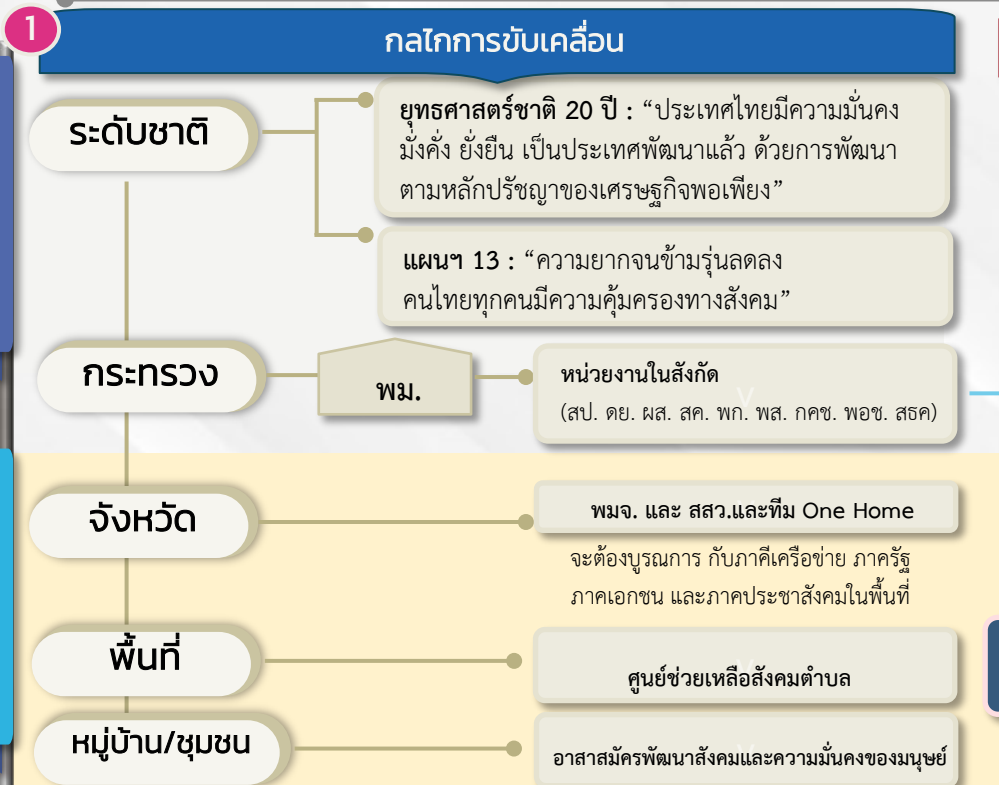
3. นโยบายการบริหารงาน



“กลไกการบูรณาการและความท้าทายของพื้นที่”

ระดับนโยบาย

ระดับพื้นที่



ขอขอบคุณ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สป.พม.
